



Spital Affoltern

Mitarbeiterinformation vom 25.6.2019



Spital Affoltern



Mitarbeiterinformation

Dienstag, den 25. Juni 2019

Lautlos?





Agenda

- Fragen der Mitarbeitenden Alle
 - Rückblick M. Buik
 - Monatsabschluss 1-5 2019 M. Buik
 - Internen Kommunikation – Erwartungen!? M. Buik
 - Umsetzung der Medizinstrategie 2020 H. Spälti/M. Buik
 - Projekt ‘Transition’ M. Buik/R. Schegg
 - Varia Alle



Rückblick

Rückblick (19.5.-25.6.2019)

- Sehr positives – sehr überraschendes – Ergebnis am 19.5.2019
- Gespräch mit den Vertretern der Trägergemeinden (GPV)
- Gespräch in der Gesundheitsdirektion ZH u.a. mit Frau RR N. Rickli
- Vorbereitung auf die Delegiertenversammlung vom 27. Juni 2019
- Suche von Kandidaten für den Liquidationsausschuss (Auflösung des ZV)
- Erfolgreiche Zertifizierung nach REKOLE H⁺ (betriebliches Rechnungswesen für Spitäler)
- Kommunikationsworkshop für Betriebskommission und Spitalleitung
- Suche eines Projektmanagers zum ‘Projekt Transition’
- Gespräch in der Gesundheitsdirektion ZG mit Herrn RR M. Pfister



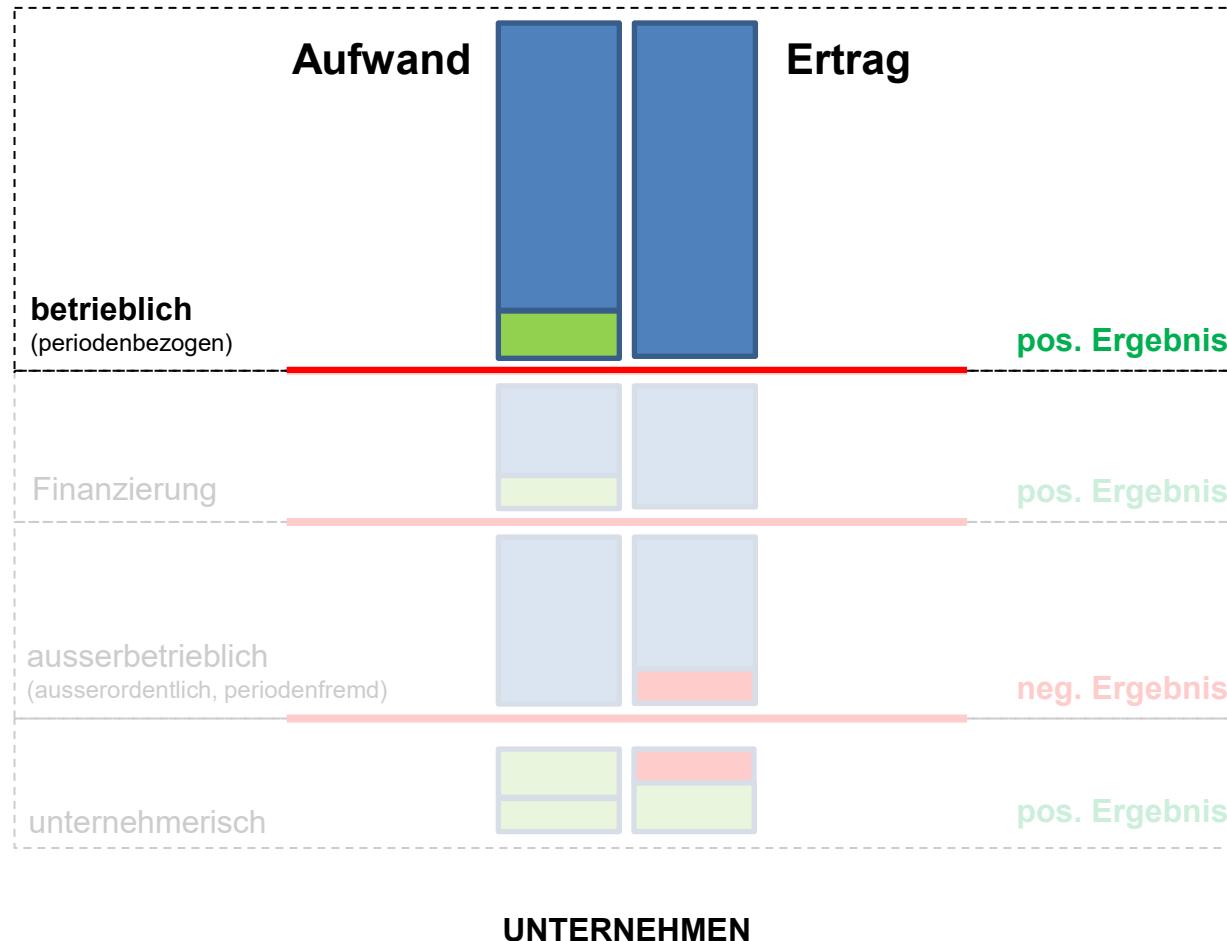
Monatsabschluss 1-5/2019

Leistungskennzahlen Jan.- Mai 2019



	Ist	Vorjahr	Abweichung Ist im Vergleich zum VJ
	Jan. – Mai 2019	Jan. – Mai 2018	Percent
Stationäre Austritte inkl. FZ	1'568	1'534	2.2%
Akutspital	1'434	1'432	0.1%
Psychiatrie	134	102	31.4%
Bettenbelegung	in %	in %	
Akutspital	67.06%	68.44%	-1.4%
Psychiatrie	89.26%	67.96%	21.3%
Langzeitpflege	96.47%	90.42%	6.0%
CMI nach Austritt	0.971	0.928	122%
Ambulante Konsultationen	15'110	14'634	3.3%
Akutspital	13'707	13'505	1.5%
Psychiatrie	1'403	1'129	24.3%
Tarmed Paramedizin (TP)	3'267'636	2'866'617	14.0%
Akutspital	3'115'932	2'764'215	12.7%
Psychiatrie	151'704	102'402	48.1%
Tarmed (TP)	3'110'218	2'694'098	15.6%
Akutspital	2'968'064	2'595'696	14.3%
Psychiatrie	142'154	98'402	44.5%
Einsätze RDA Total	662	725	-8.7%
Primär Einsätze total	562	577	-2.6%
Sekundär Einsätze total	100	148	-32.4%

5.1 Erfolgsrechnung H⁺ - Januar- Mai 2019*

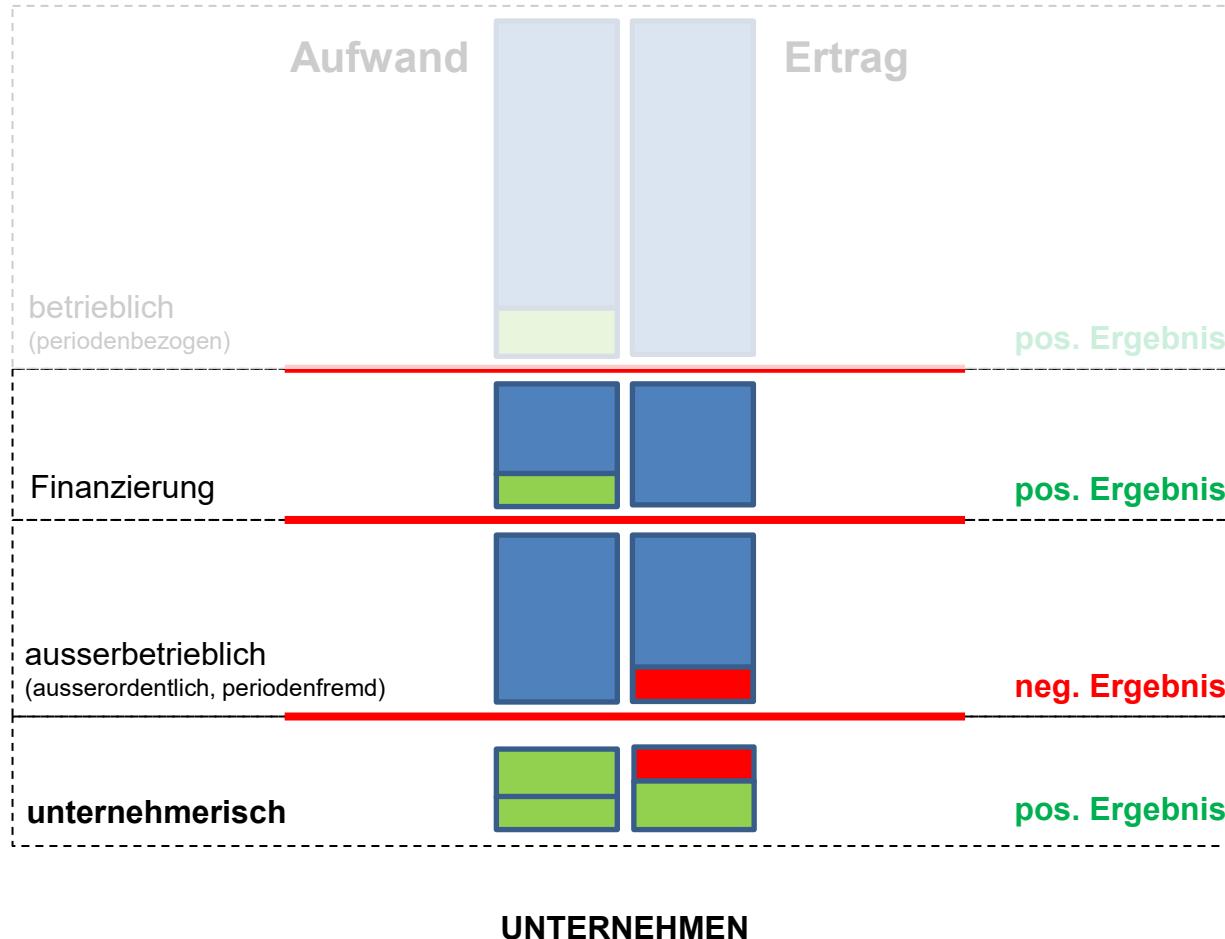


5.1 Finanzkennzahlen Januar- Mai 2019*



	Jan.- Mai 2019 *1000	Budget 2019 *1000	Jan. – Mai 2018 *1000	Abw. VJ.
Personalaufwand	22'489	22'235	22'412	0'076 (0%)
Sachaufwand	7'128	7'009	6'773	0'399 (2%)
Aufwand kum.	29'617	29'245	29'185	0'432 (1%)
Ertrag kum.	30'462	29'060	28'188	2'056 (7%)
Ergebnis aus betriebl. Tätigkeit	0'626	-0'184	-0'997	1'624 (259%)
Finanzierung	0'172	0'150	0'158	0'014 (8%)
Ausserordentliches Ergebnis	-0'259	-0'333	0'006	-0'253 (-98%)
Ergebnis aus unternehm. Tätigkeit	0'540	-0'366	-0'844	1'385 (256%)

Erfolgsrechnung H⁺ - Januar- März 2019*



5.1 Finanzkennzahlen Januar- Mai 2019*



	Jan.- Mai 2019 *1000	Budget 2019 *1000	Jan. – Mai 2018 *1000	Abw. VJ.
Personalaufwand	22'489	22'235	22'412	0'076 (0%)
Sachaufwand	7'128	7'009	6'773	0'399 (2%)
Aufwand kum.	29'617	29'245	29'185	0'432 (1%)
Ertrag kum.	30'462	29'060	28'188	2'056 (7%)
Ergebnis aus betriebl. Tätigkeit	0'626	-0'184	-0'997	1'624 (259%)
Finanzierung	0'172	0'150	0'158	0'014 (8%)
Ausserordentliches Ergebnis	-0'259	-0'333	0'006	-0'253 (-98%)
Ergebnis aus unternehm. Tätigkeit	0'540	-0'366	-0'844	1'385 (256%)

Zusammenfassung Jan. – Mai 2019



- Personalaufwand im Zielbereich (Veränderung 0% i. Vgl. z. VJ)
- Betrieblicher Aufwand auf Kurs (Veränderung + 1 i. Vgl. z. VJ)
- Deutliche Steigerung im betrieblichen Ertrag (> MCHF 2'056)
- Mehr stationäre Austritte als in der Vorjahresperiode
- Grundsätzlich mehr Patienten im Haus (ambulant wie auch stationär)
- Eindeutige Anzeichen zur Verbesserung der Leistungserfassung
- Eindeutige Anzeichen zur Verbesserung der Abrechenbarkeit

'Leistungserfassung - Jeder Taxpunkt zählt'



JEDER TAXPUNKT ZÄHLT

«Zeigen Sie, was Sie leisten -
Ihre Leistung hat einen Wert!»

VOLLSTÄNDIGE UND ZEITNAHE LEISTUNGSERFASSUNG
SICHERT UNSEREN ERTRAG UND IHREN LOHN!

Mitarbeiterinformation vom 25.6.2019

A wide-angle photograph of a rural landscape. In the foreground, there's a grassy field with a few cows grazing. Behind the field is a dense line of trees showing autumn colors. Further back, there are more rolling hills covered in green vegetation, leading up to a larger, more densely forested hillside on the right side of the frame. The sky is a clear, pale blue with some wispy white clouds.

Interne Kommunikation – Erwartungen?!

Interne Kommunikation – Erwartungen!?



*Wie können wir uns in der Art und Weise der internen
Kommunikation verbessern?*



marketing@spitalaffoltern.ch

Mitarbeiterinformation vom 25.6.2019



Umsetzung der Medizinstrategie 2020

Meeting mit Gesundheitsdirektion ZH



Gespräch (Spälti, Gyseler, Buik) in der Gesundheitsdirektion Zürich am 27. Mai und Austausch mit Frau RR N. Rickli und leitenden Angestellten der kantonalen Versorgungsplanung:

- Vorstellung unserer Medizinstrategie 2020 und den damit verbunden strategischen Absichten der Zukunft
- Schwerpunktbildung in Akutgeriatrie, Palliativ Care und Psychiatrie
- Leistungsangebot als wohnortnaher Grundversorger
- Ausgeprägtes ambulantes Angebot mit Tageschirurgie und weiteren ambulanten Angeboten
- Zusammenarbeit mit starken Partnern
- Kick-Off zum Geburtshaus mit dem entsprechenden Leistungsauftrag
- Frau RR Rickli hat auf den laufenden Prozess verwiesen, und dass hierbei vermieden werden muss, dass 'Sonderlösungen' zu Präzedenzfällen werden

Meeting mit Gesundheitsdirektion ZH



Gespräch (Spälti, Gyseler, Buik) in der Gesundheitsdirektion Zürich am 27. Mai und Austausch mit Frau RR N. Rickli und leitenden Angestellten der kantonalen Versorgungsplanung:

- **Fazit: Bevölkerung als Patienten und Haus- und Fachärzte als Zuweiser sind massgebend für die zu beantragenden Leistungsaufträge. Nur mit einer gesteigerten Patientenzahl wird es uns möglich sein den Wirtschaftlichkeitsnachweis zu erbringen, der notwendig ist.**

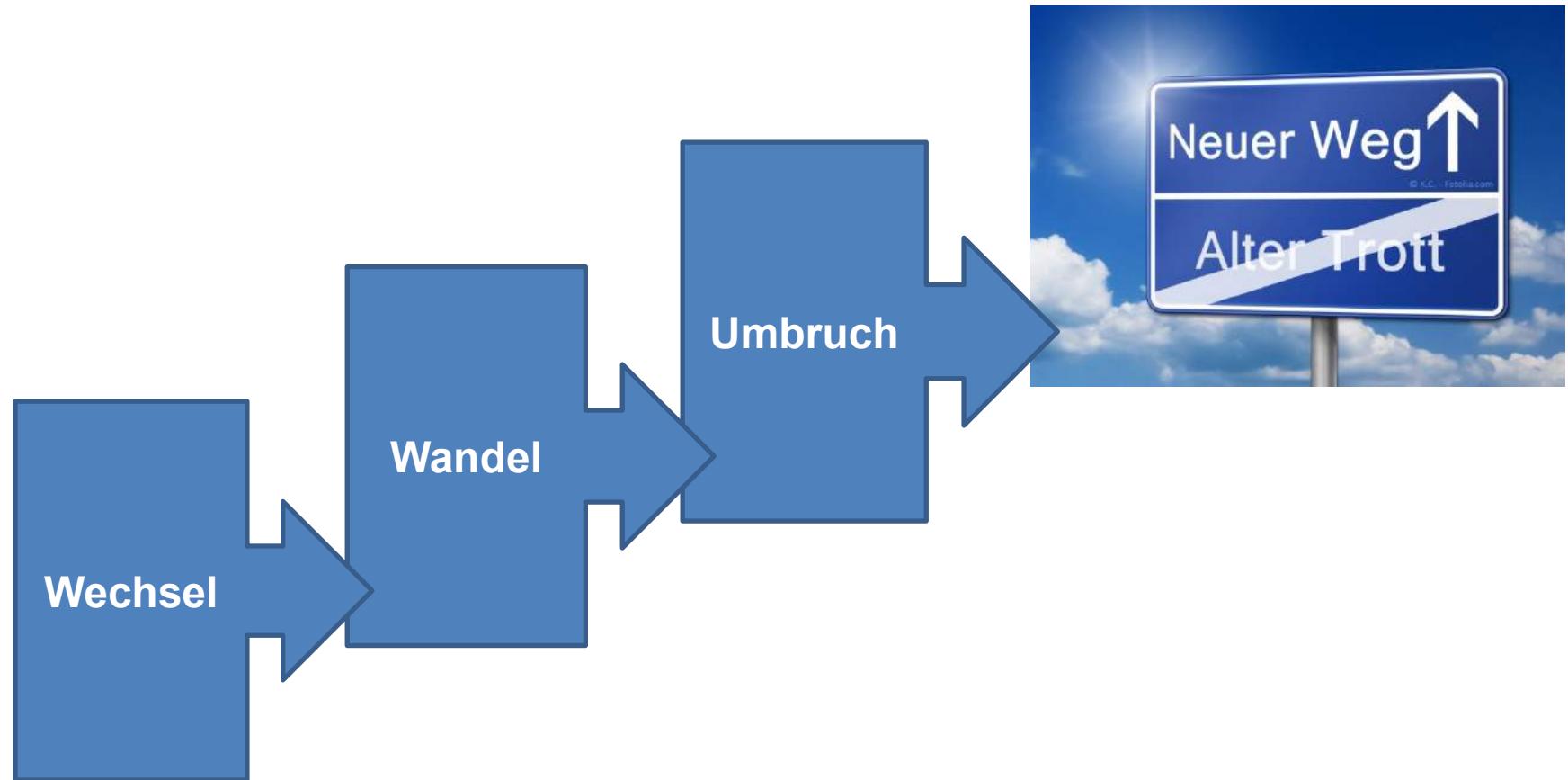
Informationen aus der Strategiegruppe ...

- Gesuch Leistungsauftrag 'Geburtshaus' ist bei der GD ZH gestellt
- Start zum 1.1.2020: Personelle Reorganisation ist bereits angelaufen
- Vorbereitende Gespräche zur Entstehung eines Dialysezentrums Affoltern sind in vollem Gange
- Raumplanung ist angelaufen
- Besuch des Dialysezentrum am Stadtspital Zürich
- Kennenlernen des med. Projektleiters Prof. Dr. P. Ambühl
- Grobkonzept in Zusammenarbeit mit SWTZ und KSZG entworfen
- Austausch zwischen den Chefärzten SA und SWTZ hat begonnen
- Praxisräume am SA werden standardisiert
- Vorbereitung zum Ausbau des Sprechstundenangebotes ist gestartet



Projekt 'Transition'

Projekt 'Transition'



Projekt 'Transition'



Mitarbeiterinformation vom 25.6.2019

Wo stehen wir?

- Das super Wahlergebnis hat uns alle überrascht! Die Stimmbürger wollen eine **starke, wohnortnahe Grundversorgung** durch das Spital Affoltern
- Nun gilt es schnell die **notwendigen Massnahmen** zu ergreifen, um die Erwartungen zu erfüllen
- Der Rahmen ist definiert, die Umsetzung wird nun einiges an **Anstrengung** und **Schweiss** bedeuten
- Die Gremien werden den organisatorischen Rahmen setzen, deren Umsetzung wird grösstenteils in der **Verantwortung der Mitarbeitenden** liegen

Projektmanagement “Transition”



Reto Schegg
Dipl. Ing. ETH/MBA/M.B.L

verheiratet, 2 Kinder

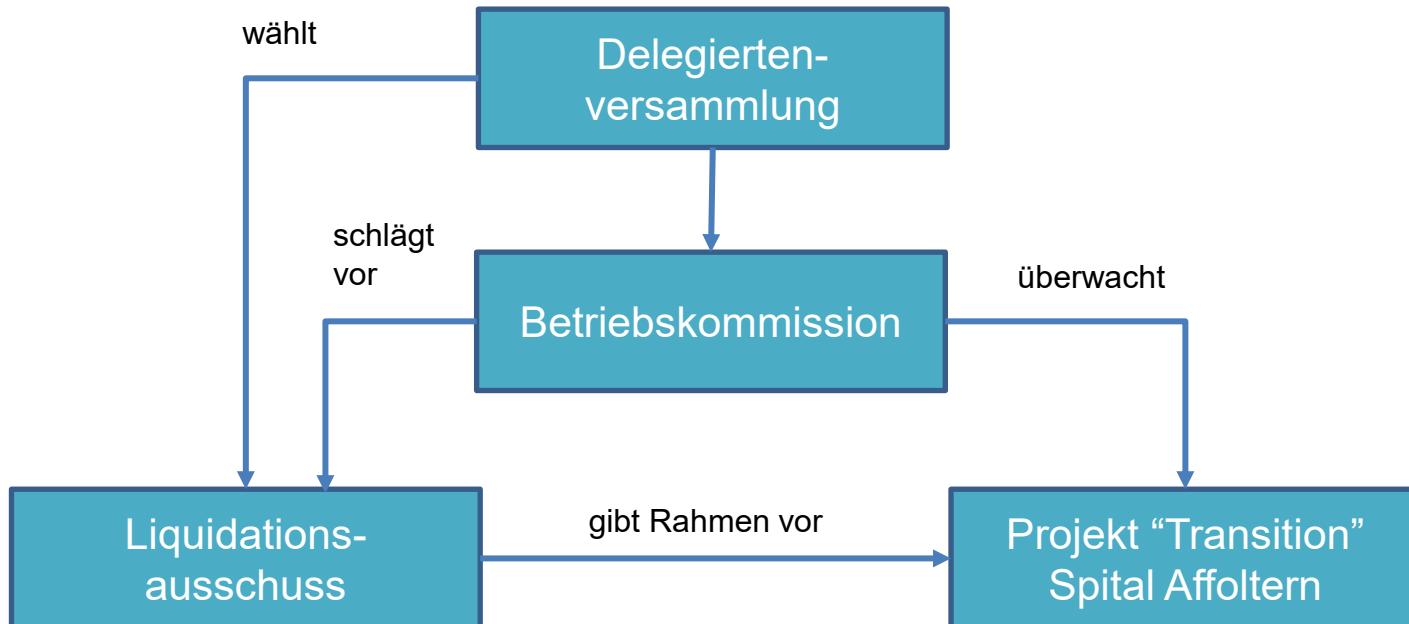
Experte und Führungsfigur im Gesundheitswesen seit 20 Jahren
Netzwerk im Schweizerischen Gesundheitswesen

Diverse Projekte in organisatorischen, finanziellen, rechtlichen und
technischen Belangen in verschiedenen Organisationen im
Gesundheitswesen

Aus- und Weiterbildung

Master of International Business Law, M.B.L.-HSG, St. Gallen
International Executive MBA, Strathclyde Graduate Business School
Diplom als Elektroingenieur, ETH Zürich

Organisation der Umsetzung



Ziele: ("politisch/organisatorisch")

- Führt die Liquidation des Zweckverbands durch
- definiert Strukturen für die neue Organisation
- Arbeitet Verträge für neue Eigentümer aus
- Bereitet die Gremien für neue Organisationen vor

Ziele: ("operativ")

- Setzt auf der Basis der Vorgaben um
- Bereitet die Organisation für die organisatorische Änderung vor
- Setzt operativ die Vision aus dem Wahlergebnis um
- Stellt den operativen Betrieb sicher

Fahrplan



Delegiertenversammlung
27. Juni 2019



Fazit



- Projekt “Transition Spital Affoltern” startet jetzt!
- Wer einen guten Namen hat, bekommt einen Gutschein für ein Essen zu Zweit im Bezirk
- Vorschläge bis 29. Juni an reto.schegg@spitalaffoltern.ch
- Werden wir Chancen-Nutzer und gestalten die Zukunft der Gesundheitsversorgung des Knonauer Amts!
- projektnname@spitalaffoltern.ch

Info bezüglich Arbeitsverträge

- Die arbeitsvertraglichen Konditionen werden bis mind. Ende 2020 so bleiben wie sie heute sind.
- Die öffentlich rechtlichen Verträge werden im Falle der gAG in privat rechtliche Verträge mit denselben Konditionen überführt (gemäss OR 333 und 333a)
- Die IKA-Verträge werden öffentlich rechtlich bleiben



Spital Affoltern



Haben Sie Fragen?

'GLACE für ALLE' am 27. Juni 2019



Kafi 27 oder Panorama!

KST 200 Direktion

Angenehme Erfrischung!



Danke für Ihre Aufmerksamkeit